

# 中国科学院地质与地球物理研究所文件

质球所字〔2022〕68号

---

## 关于印发《地质地球所公共技术中心实验室主任聘任与技术人员上岗管理办法》的通知

各实验室、各部门：

《地质地球所公共技术中心实验室主任聘任与技术人员上岗管理办法》已经讨论通过，现予以发布，请遵照执行。

中国科学院地质与地球物理研究所

2022年10月9日



# 地质地球所公共技术中心实验室主任 聘任与技术人员上岗管理办法

## 一、总则

(一) 研究所科技平台处是公共技术中心的 service 管理部门。科技平台处根据国家、院、所相关政策与规定，负责公共技术中心实验室建设与运行、技术人员培养与考核等管理工作，推进“观测、实验、研发、理论”一体化发展。

(二) 公共技术中心下设物质成份与结构分析类实验室、探测观测类实验室/台站、超级计算与大数据类实验室及实验数据组等平台单元。

(三) 公共技术中心实验室人员包括实验室主任、技术负责人、技术人员组成。

(四) 实验室主任由研究所科研骨干担任，领导实验室建设和技术方法的发展，是我所公共技术中心实验室管理的核心，是提高我所科研创新能力的重要保障。

(五) 实验室技术负责人由技术人员兼任，具体职责为协助实验室主任管理实验室，包括实验室运行、实验技术与仪器功能部件研发、仪器使用与维护等工作。

(六) 公共技术中心技术人员应从事仪器设备的运行、维修、改造、研制，或从事计算设备管理、软件研发、数据分析、数据库建设等工作，或从事样品前处理、实验分析测试、野外

台站科学观测探测等工作。

## **二、实验室主任**

实验室主任设置及其权利义务：

（一）公共技术中心各实验室设置主任岗位，实验室主任代表研究所对实验室进行管理，把握实验室的发展方向、技术创新和队伍建设。

（二）实验室主任负责保证实验室的数据质量、日常运行与开放共享。

（三）实验室主任负责实验室仪器设备、数据、危化品管理等安全工作。

（四）实验室主任应加强对实验室技术人员的培养，实验室主任的意见将作为科技平台处对实验室人员年度考核、晋升、解聘的依据。

（五）实验室运行和管理的具体事务，由实验室主任和科技平台处协同解决。

（六）对不服从工作安排、对实验室数据不能认真负责或造成不良影响及显著经济损失的实验室人员，实验室主任有权做出停止其工作的决定。

（七）实验室主任不能有效履行其对实验室的管理职能时，研究所有权中止其对实验室的领导。

实验室主任应聘条件为：

（八）一般应具有正高级专业技术职称，应聘人员一般到

法定退休年龄前须满足一届聘期。

(九)实验室主任或所在学科组的研究方向与应聘实验室开展的工作密切相关。

(十)具有一定的实验室工作与管理经验，熟悉实验技术发展方向及前沿，重视实验方法与技术创新，具有开放共享的理念，热心实验室的管理。

### **三、技术人员**

公共技术中心技术人员岗位设置与聘期：

(一)公共技术中心实验室技术人员分为工程技术系列和实验技术系列两类。技术人员应根据实验室主任与科技平台处的安排开展相关工作。

(二)实验室技术人员总数达3人及以上，可以设置技术负责人，技术负责人一般由具有副高级以上专业技术职称的技术人员担任。

(三)公共技术中心技术人员中在编岗位聘用人员聘期为一届，聘期服从年龄；在编/非在编项目聘用人员聘期至本人项目聘用合同期满为止。

公共技术中心技术人员上岗原则：

(四)所有申请技术岗位的人员须履行“自由申请、公开答辩、竞争上岗”的程序。

(五)由科技平台处会同有关部门提出岗位设置申请，经所务委员会审定，由研究所发布岗位设置信息。

(六) 实验室技术人员原则上按照原岗位上岗, 如调整岗位, 须经科技平台处提前审核同意方可正式申请。

(七) 实验室技术人员应向实验室主任应聘者提出上岗申请。

#### **四、招聘与上岗程序**

(一) 实验室主任岗位应聘者确定本实验室技术人员(包括技术负责人), 向人事处报名, 提交实验室主任应聘、技术人员岗位应聘上岗等相关材料。

(二) 实验室主任应聘者除需要提交申请材料外, 还须参加实验室主任招聘答辩会, 应聘者代表实验室技术人员一同上岗答辩, 向所学术委员会阐述实验室定位与目标、中长期建设与发展规划, 实验室现有设备设施情况、岗位设置与人员分工, 未来五年发展规划与重点工作、人才引进培养与开放共享举措等。

(三) 学术委员会投票决定实验室主任正式候选人及实验室技术人员上岗人选。

(四) 实验室主任正式候选人经所务会审定后, 正式聘任。实验室技术人员上岗人选经所务会审定后, 正式聘用。

(五) 本办法解释权在所务委员会。

